

Dipartimento di Giurisprudenza

RELAZIONE OBIETTIVI DIPARTIMENTALI 2022- TERZA MISSIONE

Nota introduttiva

All'esito della ricognizione effettuata, si evince che le azioni del Dipartimento di Giurisprudenza nei macro ambiti individuati all'interno degli obiettivi a scelta dipartimentali (aumento collaborazioni/ convenzioni con intermediari sul territorio; aumento degli eventi di formazione per gli studenti e Life Long Learning; aumento delle attività di Public Engagement; aumento di eventi pubblici per la promozione del Dipartimento e la diffusione della cultura) possono ritenersi, come si esporrà di seguito, complessivamente soddisfacenti. Tre dei quattro obiettivi individuati sono stati raggiunti.

Punti di forza:

- a) Sempre corposo ed articolato risulta lo svolgimento delle azioni riconducibili al PE;
- b) Si apprezzano, in particolare, per la loro sistematicità alcuni percorsi strutturati intrapresi dal Dipartimento per la diffusione della cultura;
- c) Il monitoraggio delle attività di TM svolto con cadenza semestrale può ritenersi costante.

Punti di debolezza:

Risulta necessario, alla luce delle analisi di cui ai successivi punti a) e b), implementare le collaborazioni con gli intermediari sul territorio potenziando la comunicazione per esternare le competenze del Dipartimento.

Le azioni del Dipartimento in rapporto agli obiettivi individuati

A) Aumento collaborazioni/ convenzioni con intermediari sul territorio

Nel corso dell'annualità di riferimento sono state poste in essere le seguenti azioni:

La prima (di cui alla Deliberazione del Consiglio di Dipartimento n. 15/2022) relativa ad una intesa tra il Provveditorato dell'Amministrazione Penitenziaria, il Dipartimento di Giurisprudenza e il Dipartimento di Psicologia dell'Università della Campania Luigi Vanvitelli, nell'ambito della quale il Dipartimento di Giurisprudenza si è impegnato a supportare il Provveditorato a selezionare docenti per svolgere corsi di aggiornamento del personale penitenziario e organizzare convegni, seminari ed ulteriori attività didattiche nell'ambito di un progetto formativo annuale.

La seconda, (di cui alla Deliberazione del Consiglio di Dipartimento n. 15/2022) inerente al Partenariato con il Progetto "Il Centro- Caserta e Avellino insieme contro le discriminazioni, relativo all'istituzione di uno sportello di ascolto e consulenza legale" risultato vincitore dell'avviso pubblico per la selezione di progetti per la costituzione di centri contro le discriminazioni motivate dall'orientamento sessuale e identità di genere indetto dall'UNAR. Referente per il coordinamento delle necessarie attività è la Prof.ssa Lucia Monaco. In merito alle azioni intraprese nell'ambito del progetto in parola, si segnala lo svolgimento della giornata di studi "World Aids Day 2022" - Prevenzione, cura, tutela, tra medicina e diritto, svoltasi presso il Dipartimento il 1 dicembre 2022.

La terza riguarda la sottoscrizione, in data 8 novembre 2022, di una Convenzione con Confindustria Caserta. Le Parti, nell'ambito delle proprie competenze e finalità istituzionali, e in base ai vincoli dettati da norme e regolamenti vigenti, hanno convenuto di promuovere un'attività di collaborazione per lo sviluppo del territorio di Terra di Lavoro, in grado di rispondere ai bisogni delle imprese ivi operanti, mettendo a frutto le potenzialità della conoscenza accademica e scientifica. L'obiettivo che le Parti intendono perseguire in sinergia è promuovere il "fare impresa" secondo i canoni della Legalità e dell'Etica, diffondendo e corroborando la cultura della legalità in Terra di Lavoro, oltre che incentivando la crescita economica e produttiva delle imprese casertane, sovente penalizzate dalle notizie di cronaca.

L'oggetto della Convenzione consiste nel: promuovere incontri, seminari e dibattiti, sia presso le sedi di Confindustria Caserta, sia presso il Dipartimento, che online, su temi di interesse comune, coinvolgendo i rappresentanti dell'Associazione, delle aziende e i docenti universitari; promuovere attività di studio e ricerca finalizzate alla rilevazione dei bisogni e del potenziale di innovazione delle imprese di Terra di Lavoro, nonché delle nuove opportunità emergenti; attivare una progettualità integrata nel territorio tra sistema produttivo e Accademia, anche mediante corsi di aggiornamento e perfezionamento per la riqualificazione del personale delle imprese; favorire lo sviluppo, la diffusione e condivisione – tramite la sede confindustriale

presente sul territorio – di idonee iniziative di supporto alle imprese interessate a buone pratiche di job placement e all'incremento di stage quali strumenti di formazione sul campo e di orientamento al lavoro, nell'ottica di una connessione sempre più stretta tra mondo accademico e mondo della produzione e dei servizi; favorire l'auto-imprenditorialità e l'imprenditoria femminile; stimolare, tramite premi e/o attestazioni, una competizione virtuosa tra le PMI del territorio, affinché le stesse prevedano, nella loro attività quotidiana e tra i loro prossimi obiettivi, buone pratiche consistenti nell'adozione e nell'implementazione di programmi e modelli d'azione che siano ben attenti al rispetto degli equilibri sociali, generazionali, ambientali e alla tutela dei cittadini e dei lavoratori, così da valorizzare al meglio le risorse del territorio e al contempo alimentare una rinnovata cultura della legalità.

Punti di forza:

Le convenzioni sottoscritte hanno il pregio di garantire una diversificazione delle azioni del Dipartimento volte a trasferire e condividere la conoscenza con positivo impatto per la comunità.

Punti di debolezza:

In vista di un più consistente aumento delle collaborazioni/convenzioni è necessario implementare i rapporti fra Università e territorio potenziando la comunicazione per esternare le competenze del Dipartimento. In tal senso si stanno apprestando azioni migliorative.

B) Aumento degli eventi di formazione per gli studenti e Life Long Learning

All'esito del monitoraggio relativo all'annualità di riferimento, a parziale rettifica del monitoraggio *in itinere* inclusivo per mero errore di alcune azioni non rientranti nell'obiettivo in discorso, si registra il percorso base "Minori e persone vulnerabili, tutela, ascolto, prevenzione", articolato in 10 incontri formativi accreditati sulla piattaforma SOFIA per la formazione dei docenti. Gli incontri si sono svolti nelle seguenti date: 26 settembre, 3 ottobre, 10 ottobre, 17 ottobre, 1-2 dicembre 2002.

Punti di forza:

Gli eventi tenutisi, seppur in numero ridotto rispetto alle precedenti annualità, si inseriscono nell'ambito di una unitaria e specifica progettualità di TM.

Punti di debolezza:

Il numero è decresciuto rispetto alle precedenti annualità. L'obiettivo non è stato raggiunto. A tal fine le apposite Commissioni istituite per il raggiungimento delle performance richieste stanno lavorando per procedere ad azioni migliorative volte, in particolare, a promuovere nell'ambito delle convenzioni esistenti nonché in vista della promozione di futuri accordi di cooperazione con intermediari sul territorio, percorsi di "formazione continua".

C) Aumento delle Attività di Public Engagement

Le attività concentrate sul settore del PE hanno tenuto nel corso del 2022, una priorità alta (con circa 119 iniziative). Come si evince dal registro relativo alle attività svolte nel corso del 2022, dette attività di divulgazione scientifica del Dipartimento, numerose e variegate, si inseriscono a pieno titolo nel solco delle linee programmatiche delle azioni dipartimentali in tema di Terza Missione tutte informate, a diverso titolo, alla diffusione in ambito territoriale della "cultura della legalità".

Punti di forza:

Il numero elevato di attività svolte è in netto aumento rispetto alla precedente annualità.

Punti di debolezza:

Le azioni intraprese risultano migliorabili in punto di maggior sistematicità delle stesse.

D) Aumento di eventi pubblici per la promozione del Dipartimento e la diffusione della cultura

In ordine allo sviluppo delle attività espletate nell'ambito degli accordi di collaborazione con le principali istituzioni di riferimento territoriali in vista dell'attivazione/implementazione di progettualità specifiche di Terza Missione, continuano ad apprezzarsi i precorsi evolutivi del progetto "Educazione alla legalità" basato su un protocollo di intesa fra il Dipartimento di Giurisprudenza, il Comune di Santa Maria Capua Vetere, la Procura della Repubblica di Santa Maria Capua Vetere, la Curia arcivescovile di Capua, Tribunale di Santa Maria Capua Vetere, la Polizia di Stato, il Consiglio dell'ordine degli Avvocati di Santa Maria Capua Vetere e la Direzione scolastica istituti comprensivi di Santa Maria Capua Vetere. Nel corso dell'annualità di riferimento si sono svolti n. 8 incontri (tenutisi nelle seguenti date: 2, 3, 4, 12, 13,16, 20, 23 maggio) con ampio coinvolgimento di pubblico esterno.

Si segnala altresì il percorso "Law and Religion Legal Clinics" organizzato dalle Cattedre di diritto ecclesiastico e interculturale ed aperto agli ordini professionali ed alla cittadinanza tutta. Gli incontri, circa sei, si sono svolti presso il Dipartimento dal marzo al maggio 2022 ed hanno

visto la partecipazione di autorevoli relatori interni ed esterni al Dipartimento che hanno trattato tematiche di notevole rilievo ed impatto nei confronti della collettività

Punti di forza:

Si tratta di iniziative pensate e strutturate nell'ambito di più ampie forme di collaborazione con gli stakeholder.

Punti di debolezza:

Al fine di garantire la sostenibilità e sistematicità nel raggiungimento dell'obiettivo occorre procedere all'attivazione/implementazione di ulteriori progettualità specifiche.

TABELLE MONITORAGGIO AZIONI TERZA MISSIONE

Aumento collaborazioni/ Convenzioni con intermediari sul Territorio	
Annualità	Azioni
2020	0
2021	1
2022	3

Formazione per gli studenti e Life Long Learning	
Annualità	Azioni
2020	23 svolte su 47 programmate
2021	46
2022	10

Aumento delle Attività di Public Engagement	
---	--

Annualità	Azioni
2020	89
2021	89
2022	119

Aumento di eventi pubblici per la promozione del Dipartimento e la diffusione della Cultura	
Annualità	Azioni
2020	12 svolte su 18 programmate
2021	12
2022	14